

**INFORME ANUAL RESUMIDO PARA
INDIVIDUAL MANAGEMENT CONSULTANT, INC. RETIREMENT PLAN**

Este es un resumen del informe anual para el Individual Management Consultant, Inc. Retirement Plan (Número de identificación del empleador 66-0674009, plan número 001) para al año plan de 01/01/2017 hasta 12/31/2017. El informe anual se ha presentado a la Administración de Garantía de Prestaciones Laborales según lo exige la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación para los Empleados de 1974 (ERISA).

Estado financiero básico

Los beneficios bajo el plan son provistos por contratos de seguro y un fondo fiduciario. Los gastos del plan fueron \$6,526. Estos gastos incluyeron \$4,771 en gastos administrativos y \$1,755 en beneficios pagados a participantes y beneficiarios, y \$0 en otros gastos. Un total de 409 personas fueron participantes o beneficiarios del plan al fin del año plan, aunque no todas las personas habían ganado el derecho de recibir beneficios.

El valor de los activos del plan, luego de restar los pasivos del plan, fue de \$370,471 al fin del año plan, comparado con \$49,278 al principio del año plan. Durante el año plan, el plan experimentó un cambio en sus activos netos de \$321,193. Este cambio incluye apreciación o depreciación no realizadas en el valor de los activos del plan; o sea, la diferencia entre el valor de los activos del plan al fin del año y el valor de los activos al principio del año, o el costo de activos adquiridos durante el año. El plan tuvo ingresos totales de \$327,719, incluyendo contribuciones de empleador de \$91,462, contribuciones de empleados de \$204,594, y ganancias provenientes de inversiones de \$31,663.

Sus derechos a información adicional

Usted tiene el derecho de recibir una copia del informe anual completo, o cualquier parte de ello, a petición. Los siguientes van incluidos en el presente informe:

1. Información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicios.
2. Activos retenidos para inversiones.
3. Información fiduciaria, incluyendo transacciones no exentas entre el plan y las partes interesadas (o sea, las personas que tienen una determinada relación con el plan).
4. Información sobre seguro, incluyendo comisiones sobre ventas pagadas por aseguradoras.
5. Información sobre todo fideicomiso ya común o colectivo, cuentas mancomunadas separadas, fideicomisos maestro o entidades de inversión 103-12 en las cuales el plan participe.

Para obtener una copia del informe anual completo, o una parte de ello, escriba o llame a la oficina de Karina Zengotita, quien es un representante del administrador del plan a PO Box 330150, Ponce, PR 00733-0150 y número de teléfono, 787-848-0529. El cargo para cubrir el costo de realizar copias será \$5.00 por el informe anual completo, o \$0.25 por página o por cualquier parte de ello.

Usted también tiene el derecho de recibir del administrador del plan, a petición y sin costo, un estado de los activos y pasivos del plan con comentarios acompañantes, o un estado de ingresos y gastos del plan con comentarios acompañantes, o ambos. Si pide una copia del informe anual completo del administrador del plan, estos dos estados y los comentarios acompañantes se incluirán como parte de ese informe. El cargo para cubrir el costo de realizar copias cotizadas anteriormente no incluye el cargo por copiar estas partes del informe ya que estas partes se facilitan sin costo alguno.

Usted también tiene el derecho legalmente protegido de examinar el informe anual en la oficina principal del plan: PO Box 330150, Ponce, PR 00733-0150, así como en el Departamento del Trabajo de los Estados Unidos en Washington, D.C. o de obtener una copia del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos luego de pagar los costos de realizar copias. Toda petición al Departamento debe dirigirse a: Public Disclosure Room, Room N-1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.

Explicación adicional

Durante el año el patrocinador hizo el depósito de ciertas contribuciones de los participantes y/o pagos del préstamo después de una fecha que era razonable para tal actividad. El patrocinador ha hecho/hará un depósito especial al plan para compensar a los participantes por las ganancias potenciales perdidas debido a estos depósitos de contribución retrasada. El depósito especial se destina a los participantes afectados por los depósitos.